



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ №18 «Мишутка»  
А.А. Нухова  
«08» апреля 2026

### Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, программы публичных мероприятий <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) <u>Периодичность:</u> ежегодно
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Источник информации:</u> приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. <u>Периодичность:</u> май отчетного года
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Источник информации:</u> приказы МБДОУ, анализ работы за год. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при организации образовательной и просветительской деятельности. <u>Периодичность:</u> ежегодно
	1.4. Представление опыта работы	<u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы об организации мероприятий. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях – не ниже муниципального уровня или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования <u>Периодичность:</u> ежеквартально.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
	1.5. Участие в инновационной деятельности	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, программы публичных мероприятий</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами:</u> участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><u>Источник информации:</u> отчеты руководителей центров ППМС помощи.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума;</li> <li>2. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования</li> </ol> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p><u>Источник информации:</u> отчеты руководителей центров ППМС помощи.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ дошкольного образования, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития воспитанников.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма средней степени тяжести, тяжелой степени и групповых несчастных случаев среди воспитанников во время образовательного процесса (для педагогических работников, кроме воспитателей – только во время непрерывной образовательной деятельности), фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
4. Реализация образовательных программ	4.1. Качество реализации образовательной программы дошкольного образования в МБДОУ	<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: качественное проведение занятий, образовательной деятельности с обучающимися групп.</p> <p><u>Источник информации:</u> карта контроля занятия, образовательной деятельности, служебная записка заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<p><u>Источник информации:</u> приказы МБДОУ об организации мероприятий</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
5. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	5.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка (отчёт) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников, результаты опроса об удовлетворенности качеством оказания услуг в сфере образования.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
6. Информационная открытость	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официальных сайтов образовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
	6.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (<a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a>) и других источниках.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно.</p>
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки ДО, МКУ «УДОУ».</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</li> <li>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных</li> </ol>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
		<p>уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;</li> <li>- содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)</li> </ul> <p>Периодичность: ежегодно</p>
	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Источник информации:</u> ежеквартальный отчет по обращению граждан, ответы заявителям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Периодичность:</u> ежеквартально</p>
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки МКУ «ИМЦ», «УДОУ», «УУиООУ», «ЦДиК» о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Периодичность:</u> постоянно</p>
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Источник информации:</u> аналитические справки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно</p>
9. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	9.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Источник информации:</u> отчет МКУ «УДОУ» о выполнении муниципального задания</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
Общее количество показателей: 18		

09.04.2026

Жафр

А. А. Караева